

Председатель
первичной профсоюзной
организации МКДОУ «Детский сад №5»
Л.И. Кичигина

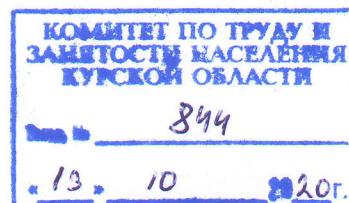


Заведующий
МКДОУ «Детский сад №5»
Г.А. Борисенко
Приказ № 65-09
от 18.09.2020



**Изменения, вносимые
в Коллективный договор муниципального
казенного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №5»
на 2020-2022 гг.**

г. Обоянь



Стороны Коллективного договора:

от работодателя:

- заведующий МКДОУ «Детский сад №5» - Борисенко Галина Александровна;

от работников:

- председатель первичной профсоюзной организации МКДОУ «Детский сад №5» - Кичигина Людмила Ивановна;

договорились на основании письма Председателя комиссии по

уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений О.В.

Пикулина от 05.06.2020 г. внести в Коллективный договор муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» на 2020-2022 годы, следующие изменения:

1. В пункт 1.4 внести Закон Курской области от 02.10.2012 г. №97 - ЗКО «О социальном партнерстве в Курской области».
2. Пункт 2.2.1 раздела 2 привести в соответствии со ст.68 Трудового Кодекса РФ: «При приеме на работу до подписания трудового договора с работником ознакомить его с настоящим коллективным договором, Уставом образовательной организации. Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, под роспись, а также знакомить работников под роспись с принимаемыми впоследствии локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью».
3. Абзац 3.18 раздела 3 привести со ст.126 Трудового Кодекса РФ: «Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией».
4. Пункт 3.30 раздела 3 привести в соответствие со ст.128 Трудового Кодекса РФ: «Дополнительный отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней; работающим пенсионерам по старости – до 14 дней; работающим инвалидам – до 60 дней»
5. Пункт 4.25. раздела 4 считать утратившим силу.
6. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.12 года №606 «о мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» и приказа Минтруда России от 18.02.2013 года № 64 «О методических рекомендациях по разработке органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет» добавить в пункт 4.21 раздела 4 следующее:
 - 1) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет; совмещающим работу с обучением; совмещающим работу с воспитанием.
 - 2) льготы и преимущества для женщин, имеющих детей до 18 лет, сверх установленных законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями:

- оказание финансовой поддержки в виде материальной помощи при рождении ребенка;
- предоставление возможности работы по индивидуальному гибкому графику;
- установление сокращенной рабочей недели с сохранением среднего заработка женщинам с детьми дошкольного возраста;
- предоставление преимущественного права на очередной оплачиваемый отпуск в летнее время женщинам с детьми до 14 лет;
- предоставление возможности обучения после отпуска по уходу за ребенком с сохранением среднего заработка на период обучения.

7. Пункт 9.10 раздела 9 привести в соответствие с п.3 ст.3 Трудового Кодекса РФ: «Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда».

8. В Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №5» внести изменения в соответствии со ст. 65 Трудового Кодекса РФ в пункт 2.1.3 пункт г) читать в следующей редакции:

«документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа».

9. В приложение №7, в соответствии с распоряжением Министерства просвещения России от 09.09.2019 г. № Р-93 «Об утверждении примерного Положения о психолого-педагогическом консилиуме образовательной организации», первый абзац читать в следующей редакции:

«Повышающий коэффициент по перечню конкретных работ:

- работникам образовательных учреждений, включенных в состав психолого-педагогического консилиума до 0,2».

Пронумеровано, прошнуровано и
скреплено печатью
на 5 (пять)
листах

Заведующий МКДОУ «Детский сад
№5»
Борисенко Г.А.



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ		
Регистрационный №	844	
« 13 »	10	2020 г.
Подпись	<i>Г.А. Борисенко</i>	